



SAISON 2024/2025

PROCES VERBAL ASSEMBLEE GENERALE
DU 27/06/2025 À 18H30
AU GYMNASSE DE LONGEVILLE-LES-SAINT-AVOLD

- **Vérification des pouvoirs**

Après vérification par la Secrétaire Générale, le nombre de licenciés présents est de 35 Le quorum étant de 27, l'Assemblée Générale Ordinaire peut valablement délibérer.

- **Compte-rendu moral de l'association par le Président**

Voir Annexe 1.0

Récompense par le Président

Voir Annexe 1.1

- **Compte-rendu de la Commissaire aux Comptes**

Voir Annexe 2

- **Compte-rendu financier de la Trésorière**

Présentation du bilan financier saison 2024 / 2025.

Le bilan a été approuvé à l'unanimité.

Voir Annexe 3

- **Présentation du budget prévisionnel pour la saison à venir**

Présentation du budget prévisionnel pour la saison à venir.

Le budget prévisionnel a été approuvé.

Voir Annexe 4

- **Montant des cotisations et du droit d'entrée pour la saison à venir**

Augmentation de la cotisation pour les catégories U11 (120€ -> 130€ et U13 (130€ -> 135€).

Pour les autres catégories pas de changement.

- **Compte-rendu divers par les membres du Comité Directeur**

Compte-rendu sportif par le Responsable de la Commission Sportive et des entraîneurs

Voir Annexe 5

Mot de Monsieur Le Maire :

Monsieur le Maire nous félicite pour la vie du club et pour l'engagement du club et des bénévoles. La Mairie sera toujours présente pour nous soutenir.

Rappel de la Convention avec le Collège.

Mot de Monsieur Stéphane Filser (Comité de Moselle) :

Il rappelle qu'il vient souvent au sein du LSB et ça sera encore le cas l'année prochaine car il est toujours bien reçu.

Label ii Basket : 6 critères sur 7 pour le LSB car non-participation à la fête du Mini

Section Basket avec le Collège

- **Dissolution par le Président du Comité Directeur pour la saison 2024 / 2025**

Le président, Philippe Zimmermann, procède à la dissolution du Comité.

- **Renouvellement des membres du Comité de Direction, (conforme Art 9)**

Philippe Zimmermann fait appel à candidature pour composer le nouveau comité.

Sont candidats : Philippe ZIMMERMANN, Gilles BOUVIER (nouveau), Nadia FESTINO, Vincent FESTINO, Cléa GAUTHIER, Marilyn GEBHARDT, Bernard JACQUEMOT (nouveau), Nicolas KLACOCKER, Audrey KOCHER, Mélanie LARBI, Claire PROVOT, Arnaud SIMON, Julien SORIOT (nouveau), Catherine ZAKEL.

Cette liste est approuvée à l'unanimité par l'Assemblée présente.

- **Election du Président par les membres du nouveau Comité**

Philippe ZIMMERMANN se présente pour le poste de Président du L.S.B. et il est élu à l'unanimité ainsi que Catherine ZAKEL au poste de Secrétaire et Nadia FESTINO au poste de Trésorière.

Les autres fonctions seront définies lors de la première réunion du Comité.

- **Discours du nouveau Président**

Voir Annexe 6

- **Désignation pour un an des Commissaires aux Comptes (Art 19)**

Le L.S.B., conformément à la loi, doit faire appel à 1 ou 2 vérificateurs de comptes.

Sont élus à l'unanimité

- Madame Céline SCHNEBELEN résidant 10, rue de la Piscine – 57380 FAULQUEMONT
- Madame Céline SCHEIDT résidant 6, rue des Bouleaux – 57890 PORCELETTE.

Le Comité les remercie.

- **Questions diverses**

Achats de nouveaux ballons,
Problème de stationnement.

- **Vin d'honneur**

La Secrétaire Générale
Catherine ZAKEL

Le Président
Philippe ZIMMERMANN





Bilan du président ZIMMERMANN – AG LSB du 27 juin 2025

Bonjour à toutes et à tous, je vous remercie d'être venus ce vendredi soir pour cette Assemblée Générale de fin d'année de notre club, cette Assemblée générale clôturant en effet la saison sportive 2024/2025

Je me réjouis de voir du monde ce soir, je vois des coachs, des parents et des joueurs. Je tiens à remercier pour avoir répondu présents à notre invitation monsieur le maire de LONGEVILLE, monsieur FILSER Stéphane, représentant le Comité de MOSELLE de basket. Je tiens à saluer Roland WACK, président du club de CREHANGE FAULQUEMONT, d'être parmi nous ce soir, avec qui nous collaborons via une entente depuis plusieurs années. Mais également Mathieu CHAMBION, de FOLKLING, pour la CTC débutée depuis peu. Nos relations sont empreintes de respect mutuel, de sympathie, de solidarité. Les clubs ne peuvent exister sans l'appui des autres, mais sans esprit de compétition. Nous sommes là pour développer nos territoires, apprendre et faire partager des valeurs d'entraide, de solidarité auprès des plus jeunes.

Je vais faire devant vous le bilan de l'exercice annuel, des actions menées par le club et la gestion du club.

Avant d'exposer ce bilan, je voudrais féliciter chaleureusement devant vous, monsieur KLAKOCER vice-président, qui est devenu papa récemment, ainsi que REGINALD. La famille basket s'agrandit... On leur souhaite ainsi qu'à leur compagne plein de bonheur en famille.

Je pense que cette année a été une belle réussite à la fois sur le plan sportif avec des résultats concrets et positifs, et sur les événements qui ont été proposés par le club. Je suis sûr et je pense tout comme mes soutiens du comité que les licenciés ont éprouvé du plaisir à venir s'entraîner et jouer pour le club.

Les membres du comité se sont mobilisés et investis tout au long de l'année à mes côtés. Ce qui a été proposé a été fait avec sérieux et implication par les membres du Comité, souvent renforcés par des parents bénévoles que je salue.

Nous avançons petit à petit, nos objectifs sont atteints, nous poursuivons notre ligne directrice, à savoir la structuration du club, l'amélioration de la qualité de l'offre proposée aux licenciés et aux parents accompagnateurs. Ce travail sera poursuivi l'année prochaine, je m'y engage devant vous aujourd'hui. Premier effet visible, l'augmentation du nombre de licenciés, on est passé à 251 licenciés cette année, peut-être aussi avec l'effet positif des Jeux Olympiques de Paris.

Je m'étais engagé il y a 2 ans à faire changer le comportement de certains joueurs et licenciés et coachs sur le terrain, car il y avait des d'incivilités, trop d'incivilités. Des efforts ont été faits en ce sens, moins de comportement agressifs, de mauvais gestes et d'emportements sur le terrain et dans les tribunes. Je m'en félicite, nous poursuivrons notre travail en cette direction, c'est aussi notre but de développer les valeurs du club, le respect, la tolérance et le vivre ensemble. Ce travail a été fait avec le soutien du Comité de Moselle de basket, c'était un de leur cheval de bataille. Des actions ont été faites en ce sens, notamment par la mise à disposition d'un kakemono à l'entrée du gymnase.

Nous avons vu dans les tribunes des supporters en nombre, qui étaient là pour encourager et non siffler ou insulter. Des matchs serrés, avec de l'ambiance, tout ceci visible sur les réseaux sociaux.

Nous avons été nommés 2^{ème} du challenge du Fair Play. C'est le résultat d'un vote des clubs de Moselle.

Point noir malgré tout, des entretiens individuels avec certains parents mécontents du temps de jeu de leur enfant. Sachez qu'il est difficile de faire jouer tous les week-ends 10 enfants, alors que la catégorie comprend plus de 20 jeunes. Multiplier le nombre d'équipes ? Impossible à cause du manque d'entraîneurs, et le manque de place au gymnase.

Je précise que des créneaux existent à ST AVOLD, au COSEC les mercredis, une entente a été réalisée et qui est encore effective avec FAULQUEMONT, une coopération territoriale des clubs avec FOLKLING. On va prolonger ces contacts la saison prochaine.

Je m'appuie depuis 2016 sur une équipe de fidèles et de personnes engagées. Je tiens à féliciter tous les coachs, pour leur travail, leur investissement, sans faille pour les entraînements la semaine et les matchs le WE. Les absences de certains pour raison professionnelle n'ont pas été visibles, d'autres les ont remplacés sur la base du volontariat. La continuité a été de mise.

Christophe EGLOFF salarié du club a poursuivi sa 2^{ème} année de formation à NANCY et a obtenu avec succès son diplôme BPJEPS. Ses résultats sont remarquables, il a obtenu un bon classement final.

Il s'est occupé avec sérieux des tables OTM, et a été géré les réseaux avec Nicolas Klakocer. Il a participé à des stages, il est allé à FOLKLING pour la CTC il a proposé des opérations basket école que ce soit à l'école primaire de LONGEVILLE et autres écoles des villes du secteur. Il a proposé des stages pendant les vacances scolaires ouverts aux clubs extérieurs. L'année prochaine, il sera à 100 % pour le club, en plus du renouvellement de ses prérogatives, il va gérer la section sportive du collège LE CASTEL. Nous allons redéfinir avec Vincent Festino sur les axes de travail pour lui.

Je tiens à remercier chaleureusement tous les membres du comité pour leur travail, pour la gestion des matchs, des tables de marque, du budget, de la préparation et du bon déroulement des manifestations.

Ces gens de l'ombre sont peu visibles mais leur rôle est essentiel. Vous les voyez aux tables de marque, à l'arbitrage, derrière le bar....

Un grand bravo à Audrey et Marilyn pour la gestion du bar et de la vente les samedis de match. Cela a permis d'augmenter les recettes du club. Ce n'est pas négligeable. Je joins à ces remerciements leurs conjoints pour leur dévouement et leur présence.

Etre bénévole, c'est s'engager et c'est d'abord synonyme de plaisir, avoir des responsabilités, donner de son temps, être utile et agir pour son club. Les responsables d'associations passent une grande partie de leur temps à monter des dossiers pour obtenir des financements. La complexité de ce travail administratif peut rebuter. Certes, mais d'autres missions essentielles à la vie du club existent et peuvent vous intéresser. N'hésitez pas à nous rejoindre pour faire grandir le club.

Il n'y a pas de contrat écrit entre nous, mais un engagement moral vis à vis des autres bénévoles et des instances dirigeantes, engagement qu'il faut respecter. On peut venir au comité, pour aider, mais pas uniquement pour avoir un licence gratuite. Etre membre, c'est être force de proposition, c'est soutenir le club au jour le jour.

Le LSB, cette année a su attirer de nouveaux licenciés, je m'en réjouis, nous avons dépassé la barre symbolique des 250 licenciés, (251) et nous espérons que ces licenciés reviendront vers nous l'année prochaine. Avec les résultats actuels des équipes, la renommée du club, les perspectives à moyen et long terme, la pérennisation du contrat de Christophe, nous allons encore multiplier le nombre de licenciés. Nous avons eu à la fois une augmentation quantitative du nombre des licenciés mais aussi une progression qualitative des projets club. Nous avons encore une marge de progression réelle, mais elle dépendra du nombre de coachs qui pourront encadrer les équipes mais aussi des installations sportives mises à notre disposition.

RESULTATS :

Vincent FESTINO vous dressera un bilan chiffré de cette saison.

Ce que je peux dire, c'est que je suis très satisfait des résultats de toutes les équipes, on voit une réelle progression depuis 2 ans. Que ce soit avec les plateaux U9, les équipes de jeunes, souvent doublées, les équipes qui jouaient en Départementale ou Inter-départementale et la CTC avec FOLKLING

FORMATION :

La formation a été continue au club tout au long de l'année sportive.

Divers stages départementaux se sont déroulés au cours de cette année au club. Des stages d'arbitrage ont eu lieu, des stages de détections proposés par Vincent.

Vous voyez donc que le Comité de MOSELLE nous sollicite souvent et nous répondons toujours présent.

COMMUNICATION

La communication cette année a été encore une priorité et fait partie intégrante du club, Nicolas et Christophe ont poursuivi les articles, les coachs ont joué le jeu avec l'envoi de photos après-match.

J'ai poursuivi mon travail de sape pour solliciter cette année les entreprises et commerçants, certaines collaborations se sont poursuivies, des panneaux ont été installés, les entreprises continuent à nous soutenir et à nous faire confiance, nous en avons bien besoin. Plus de 5 000 euros en dons ont été récoltés auprès des entreprises du secteur.

Claire a mis en place une boutique en ligne cette année, avec des tenues clubs. La boutique va être améliorée l'année prochaine, quelques soucis de livraison ont impacté la bonne gestion des commandes. Merci à toi Claire pour ce travail de longue haleine.

BUDGET : Nadia FESTINO vous communiquera les chiffres pour cette saison.

Merci à Mme Céline SCHNEBELEN, vérificateur des comptes cette année pour sa disponibilité. Le budget a été respecté, sans dépassement. Le budget de la prochaine saison vous sera également présenté.

Point particulier, le prix des licences la saison prochaine,

Cette année, une part belle a été faite en terme d'investissement de matériel, comme tous les ans, pour permettre d'améliorer le quotidien des joueurs et l'accueil du public pour les diverses manifestations. Des maillots, des ballons.... ce qui nous permettra à terme de devenir autonome. La région Grand Est nous a octroyé une subvention exceptionnelle de 2400 euros, une nouvelle table de marque et des paniers amovibles pour les jeunes vont être commandés.

ANIMATIONS

Quelques animations ont été au RDV au cours de cette année sportive tout comme les années précédentes.

- nous avons participé avec les autres associations de LONGEVILLE au 1^{er} trail, au profit de la ligue contre le cancer.

- Des stages divers ont été proposés par Vincent, à savoir des stages de détection et de perfectionnement.
- Deux plateaux U9 ont été organisés par le Olivier, avec une belle affluence et une bonne ambiance.
- La fête de Noël a eu du succès, merci au Père Noel pour nous avoir apporté un cadeau et nous avoir rendu visite, mais aussi aux danseuses du club de PORCELETTE.
- Christophe a organisé de stages de perfectionnement pendant les vacances scolaires
- Enfin, Christophe a développé l'opération « basket-écoles » auprès de plusieurs groupes scolaires du secteur, en l'occurrence LONGEVILLE. D'autres écoles que celles énoncées semblent d'ores et déjà intéressées pour la rentrée par le concept de cette opération et nous ont demandé d'y participer.

L'année prochaine, nous pourrions peut-être organiser un déplacement au SLUC NANCY ou supporter les Canonniers en NM1 à METZ.

Notre club est reconnu, il s'affirme, il est présent aux côtés des collectivités pour faire rayonner le basket dans la région naborienne et au sein du DUF.

PARTENAIRES PUBLICS ET PRIVÉS

Cette année sportive et les animations n'auraient pu se dérouler dans de bonnes conditions sans le soutien de nos partenaires publics et privés.

Je remercie tout particulièrement les sociétés Weber Charpentes de FOLSCHVILLER, la société BAM'S ENERGIE, Auto LIVENIO pour le jeu de maillots, le restaurant La grange aux fromages , et ALBIZATTI de LONGEVILLE LES ST AVOLD.

Le LSB ne peut évoluer sans un soutien des collectivités locales, qui nous ont aidés comme les années précédentes, d'un point de vue financier et logistique.

Un grand MERCI à la mairie de LONGEVILLE LES ST AVOLD. La mairie nous a soutenu dans nos projets et nos démarches. La mairie nous a octroyé une subvention de fonctionnement, 10 500 euros, qui correspond à nos attentes. Outre l'aspect budgétaire renouvelé tous les ans, la mairie a répondu présent, les services techniques ont été sollicités plusieurs fois pour des réparations diverses, des problèmes logistiques et l'accrochage de panneaux publicitaires. Ils ont repeint notamment l'entrée et les couloirs du gymnase. Ces interventions ont été de plus en plus nombreuses et fréquentes, à cause des incivilités. Je parlais des incivilités dans les tribunes, lors des matchs, mais cela se ressent aussi dans la vie de tous les jours, avec des dégradations sur les portes, les plafonds, dans les toilettes.

Le club participe au rayonnement de la commune et à son attractivité.

La mairie de ST AVOLD nous a encore octroyé des créneaux cette année au COSEC, créneaux qui seront maintenus pour la saison future.

Le Conseil Départemental en la personne de monsieur LAVERGNE nous a aidé par l'octroi d'une subvention de 2100 euros.

Le Comité de Moselle a été à notre écoute tout au long de l'année, ils nous ont fait confiance pour organiser des stages d'arbitrage, un stage-jeune, des détections. Stéphane FILSER a été à notre écoute tout au long de l'année.

Nous entretenons donc de bons rapports avec les collectivités, c'est le fruit d'un dialogue constant et d'une concertation basée sur des rapports de qualité.

Je me suis efforcé de travailler tout au long de l'année avec les collectivités, les partenaires privés. Je reprendrai de plus belle pour développer le club en nouant de nouveaux contacts avec les entreprises et les commerces.

CONCLUSION

Un très grand merci à tous les membres du Comité pour votre investissement et votre travail au quotidien, nécessaire pour le bon fonctionnement du club.

Merci également à tous les bénévoles qui se sont portés volontaires pour aider le club. Le comité a Le planning des horaires est en cours de finition.

Le club de LONGEVILLE continue à montrer ses capacités d'organisation de manifestation Il est reconnu par les collectivités et les partenaires. Nous sommes dans une dynamique de formation et de développement du basket. Cela sera poursuivi la saison prochaine.

Je vous le redis, poursuivons les bonnes pratiques, et continuons à donner une image positive du club dès à

Merci à vous toutes et tous.

Philippe ZIMMERMANN, président du LSB

A handwritten signature in blue ink, consisting of a long horizontal stroke followed by a vertical stroke and a small flourish.



RECOMPENSES

Romane GONZARUCK : Romane a commencé au club il y a plusieurs années, elle a progressé au sein des diverses équipes. Elle a vite été repérée lors des détectations annuelles en équipe de Moselle et a donc intégré ces sélections plusieurs années de suite. Romane a participé à la belle aventure de la CTC. En septembre, Romane va nous quitter et poursuivre au Pôle de Nancy. Bravo Romane pour ton parcours, on suivra tes résultats et ta progression les années à venir.

Roland BROS: Roland nous quitte à présent après plusieurs années au club. Il a suivi des 2 garçons tout au long de leur cursus basket. Professeur des écoles à CREHANGE, il a choisi de prendre en charge les équipes jeunes, voire des très jeunes U7 et U9. Il a su insuffler de la bonne humeur, il a appris les bases du basket aux jeunes enfants. Toujours disponible, volontaire et souriant, il est sérieux sans jamais se prendre au sérieux. Roland a marqué la vie du club tous les mercredis. Tu fais partie des piliers du club, tu as participé à son évolution, à son rayonnement. Tu as réussi à emporter l'adhésion des parents, des enfants mais aussi des coachs et des gens du comité. Je retiendrai aussi ton surnom - RORO - ton humour et tes blagues. Merci à toi pour ton dévouement et ton investissement.

Julien : un grand bravo au coach de l'équipe seniors garçons. Julien a su fédérer les garçons autour de lui, de la cohésion, de la motivation. Ils n'ont rien lâché et terminé second de leur championnat. Ils accèdent donc à l'échelon supérieur, la saison prochaine, l'équipe sera en PRM. Bravo Julien pour ton travail au club.

Patrick : Je tiens à féliciter Patrick pour ses qualités, sa bonne volonté, il est disponible, et le fait qu'il est systématiquement présent pour aider les autres coachs. Il était là pour les seniors filles, les U18 garçons, les U15, il a régulièrement arbitré des matchs. Merci pour ta présence et ton travail au club.

Rapport commissaires aux comptes LSB, saison 2024-2025

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale du 28 juin 2024, nous, soussignées Céline SCHNEBELEN et Céline SCHEIDT, avons fait l'audit des comptes annuels du club de basket de Longeville-lès-St-Avold relatif à l'exercice comptable clôturé le 31 mai 2025.

Nous certifions que les comptes de cette saison ont été parfaitement réguliers et sincères et qu'ils donnent une image fidèle du résultat des opérations effectuées ainsi que de la situation financière de l'association durant l'exercice écoulé.

Nous estimons que les éléments qui nous ont été présentés lors de cet audit au gymnase Le Castel de Longeville ont été suffisants et appropriés pour que nous puissions fonder notre opinion.

Lors de la vérification des pièces justificatives que la trésorière nous a présentées, nous n'avons relevé aucune erreur sur la situation financière du club.

Nous engageons l'assemblée à approuver les comptes en l'état et à donner quitus à la trésorière pour la gestion des comptes.

Fait à Longeville, le 27 juin 2025

Céline SCHNEBELEN



Céline SCHEIDT



Bilan financier - Saison 2024-2025

Le bilan financier présenté porte sur l'exercice 2024-2025 de l'association. Il s'inscrit dans une dynamique de structuration du club, notamment marquée par la consolidation du poste salarié et la poursuite d'un développement maîtrisé de l'activité. Cette saison se clôture sur un résultat net d'exploitation bénéficiaire de 1 375 €, traduisant une gestion rigoureuse et équilibrée de nos ressources.

Prévisions et réalité budgétaire

Le budget 2024-2025 avait été élaboré sur la base d'une projection de 230 licenciés. À la clôture de l'exercice, le club comptait 251 licenciés, traduisant une croissance significative de l'effectif.

Dépenses

La saison écoulée a marqué le premier exercice complet intégrant les charges liées à l'embauche de notre salarié, avec un budget prévu de 35 000 €, quasiment respecté avec un total de 34 500 € dépensés. Cela confirme la viabilité de ce poste structurant pour notre fonctionnement.

En revanche, certaines dépenses ont connu des écarts notables. Les amendes ont été beaucoup plus élevées que prévu, passant de 300 € budgétés à 1 000 € réels.

L'arbitrage a également nécessité des moyens supplémentaires, avec une dépense réelle de 7 500 € contre 5 000 € prévus, en lien direct avec l'augmentation du nombre de licenciés et d'équipes engagées en championnat et en coupe.

Les frais de fonctionnement ont légèrement dépassé les prévisions (6 500 € contre 5 000 €), notamment en raison de nouveaux frais d'engagements compétitifs et de l'adoption d'un nouveau mode de communication payant pour promouvoir nos manifestations.

Les dépenses liées aux licences ont également augmenté, conséquence directe du nombre plus important de licenciés, atteignant 14 700 € contre 13 000 € initialement prévus.

Enfin, la formation des bénévoles a été moins sollicitée que prévu (500 € contre 1 500 €), et les dépenses liées aux manifestations sont restées modérées à hauteur de 6 500 € (sur 7 500 € prévus).

Recettes

Du côté des recettes, la stabilité a été globalement respectée. Les licences ont généré 30 000 €, comme prévu. Toutefois, l'augmentation du nombre de licenciés ne s'est pas traduite par une hausse proportionnelle des recettes, du fait d'un certain nombre de licences offertes (10% du total).

Les manifestations ont moins rapporté que prévu : 3 700 € contre les 10 000 € espérés, la plupart des événements organisés cette année ayant été pensés comme des temps conviviaux plutôt que des opérations de levées de fonds. À ce titre, nous adressons un remerciement tout particulier à Audrey et Marilyn, qui ont permis, grâce à leur stand boissons/restauration les week-ends, de dégager un bénéfice appréciable.

Le mécénat progresse, avec un total de 6 000 €, réparti entre dons en numéraire (4 600 €) et dons en nature (1 400 €). Ces résultats sont le fruit d'un travail actif de prospection engagé depuis plusieurs saisons, et appelé à se poursuivre et se renforcer.

Enfin, les subventions se sont révélées supérieures aux prévisions, atteignant 27 000 €, contre 22 500 € anticipés, notamment grâce à l'aide à l'emploi.

Conclusion

Le budget, construit avec prudence, a été globalement respecté. La pérennité du poste salarié est assurée sur plusieurs années, et l'équilibre entre dépenses et recettes témoigne de la capacité du club à stabiliser son projet sportif sur les saisons à venir, en lien avec nos ambitions associatives et collectives.

Malgré certaines charges sous-estimées, l'association présente aujourd'hui une situation financière saine, un budget respecté dans l'ensemble, et une capacité à se projeter sereinement.

La diversification des sources de financement et la gestion rigoureuse de l'ensemble des postes permettent d'aborder les prochaines étapes du développement de l'association avec confiance.



N. FESTINO

Facilitez-vous la compta !

Nadia FESTINO
LSBasket



Exercice Comptable

01/06/2024 - 31/05/2025

Compte de Résultat : Version Cerfa

Début
01/06/2024

Fin
31/05/2025

Charges	Montants	Produits	Montants
60-Achat	10 842.35 €	70-Vente de produits finis, prestations de services, marchandises	3 555.00 €
Achats d'études et de prestations de services	1 920.00 €	Prestation de services	0.00 €
Achats non stockés de matières et de fournitures	1 336.71 €	Vente de marchandises	3 555.00 €
Fournitures non stockables (eau, énergie)	0.00 €	Produits des activités annexes	0.00 €
Fourniture d'entretien et de petit équipement	5 589.09 €		
Autres fournitures	1 996.55 €		
61 - Services extérieurs	0.00 €	74- Subventions d'exploitation	27 082.78 €
Sous traitance générale	0.00 €	Etat (ANS, ARS, ...)	14 300.00 €
Locations	0.00 €		
Entretien et réparation	0.00 €	Région(s)	0.00 €
Assurance	0.00 €		
Documentation	0.00 €		
Divers	0.00 €	Département(s)	2 043.00 €
62 - Autres services extérieurs	11 182.34 €		
Rémunérations intermédiaires et honoraires	7 671.97 €	Commune(s)	10 700.00 €
Publicité, publication	1 565.41 €	subvention communauté de communes et agglomération	0.00 €
Déplacements, missions	1 306.61 €		
Frais postaux et de télécommunications	346.75 €	Organismes sociaux (à détailler)	0.00 €
Services bancaires, autres	291.60 €		
63 - Impôts et taxes	2 196.32 €	Fédération	0.00 €

Charges	Montants	Produits	Montants
Impôts et taxes sur rémunération	2 196.32 €	Fonds européens	0.00 €
Autres impôts et taxes	0.00 €	ASP	0.00 €
64- Charges de personnel	32 413.57 €	Autres recettes (précisez)	39.78 €
Rémunération des personnels	17 799.36 €		
Charges sociales	8 023.34 €	75 - Autres produits de gestion courante	47 314.80 €
Autres charges de personnel	6 590.87 €	Dont cotisations	30 105.07 €
65- Autres charges de gestion courante	20 568.19 €	76 - Produits financiers	1 945.71 €
66- Charges financières	0.00 €	77 - Produits exceptionnels	0.00 €
67- Charges exceptionnelles	1 320.60 €	78 – Reprises sur amortissements et provisions	0.00 €
68- Dotation aux amortissements (provisions pour renouvellement)	0.00 €	79 - Transfert de charges	0.00 €
TOTAL DES CHARGES	78 523.37 €	TOTAL DES PRODUITS	79 898.29 €
86- Emplois des contributions volontaires en nature	0.00 €	87 - Contributions volontaires en nature	0.00 €
Secours en nature	0.00 €	Dons en nature	0.00 €
Mise à disposition gratuite de biens et prestations	0.00 €	Prestations en nature	0.00 €
Personnel bénévole	0.00 €	Bénévolat	0.00 €
TOTAL DES CHARGES	78 523.37 €	TOTAL DES PRODUITS	79 898.29 €

Résultat : +1 374.92 €

Facilitez-vous la compta !

Nadia FESTINO
LSBaskat

BasiCompta®

72 Exercice Comptable
01/06/2024 - 31/05/2025

Budget prévisionnel

Charges	Montants réalisés	Montants budgétés	Produits	Montants réalisés	Montants budgétés
60 - Achat	10 842 €	4 100 €	70 - Vente de produits finis, prestations de services, marchandises	3 555 €	3 000 €
Achats d'études et de prestations de services	1 920 €	0 €	Prestation de services	0 €	0 €
Achats non stockés de matières et de fournitures	1 337 €	600 €	Vente de marchandises	3 555 €	3 000 €
Fournitures non stockables (eau, énergie)	0 €	0 €	Produits des activités annexes	0 €	0 €
Fourniture d'entretien et de petit équipement	5 589 €	2 000 €			
Autres fournitures	1 997 €	1 500 €			
61 - Services extérieurs	0 €	0 €	74 - Subventions d'exploitation	27 083 €	26 500 €
Sous traitance générale	0 €	0 €	Etat (ANS, ARS, ...)	14 300 €	13 500 €
Locations	0 €	0 €			
Entretien et réparation	0 €	0 €	Région(s)	0 €	0 €
Assurance	0 €	0 €			
Documentation	0 €	0 €			
Divers	0 €	0 €	Département(s)	2 043 €	2 000 €
62 - Autres services extérieurs	11 182 €	11 050 €			
Rémunérations intermédiaires et honoraires	7 672 €	8 000 €	Commune(s)	10 700 €	11 000 €
Publicité, publication	1 565 €	1 500 €	subvention communauté de communes et agglomérations	0 €	0 €
Déplacements, missions	1 307 €	900 €			
Frais postaux et de télécommunications	347 €	350 €	Organismes sociaux (à détailler)	0 €	0 €
Services bancaires, autres	292 €	300 €			
63 - Impôts et taxes	2 196 €	2 200 €	Fédération	0 €	0 €

Charges	Montants réalisés	Montants budgétés	Produits	Montants réalisés	Montants budgétés
Impôts et taxes sur rémunération	2 196 €	2 200 €	Fonds européens	0 €	0 €
Autres impôts et taxes	0 €	0 €	ASP	0 €	0 €
64 - Charges de personnel	32 414 €	28 100 €			
Rémunération des personnels	17 799 €	18 900 €	Autres recettes (précisez)	40 €	0 €
Charges sociales	8 023 €	8 200 €	75 - Autres produits de gestion courante	47 315 €	39 900 €
Autres charges de personnel	6 591 €	1 000 €	Dont cotisations	30 105 €	28 000 €
65 - Autres charges de gestion courante	20 568 €	16 025 €	76 - Produits financiers	1 948 €	2 000 €
66 - Charges financières	0 €	0 €	77 - Produits exceptionnels	0 €	0 €
67 - Charges exceptionnelles	1 321 €	9 925 €	78 - Reprises sur amortissements et provisions	0 €	0 €
68 - Dotation aux amortissements (provisions pour renouvellement)	0 €	0 €	79 - Transfert de charges	0 €	0 €
TOTAL DES CHARGES	78 523 €	71 400 €	TOTAL DES PRODUITS	79 898 €	71 400 €
86 - Emplois des contributions volontaires en nature	0 €	0 €	87 - Contributions volontaires en nature	0 €	0 €
Secours en nature	0 €	0 €	Dons en nature	0 €	0 €
Mise à disposition gratuite de biens et prestations	0 €	0 €	Prestations en nature	0 €	0 €
Personnel bénévole	0 €	0 €	Bénévolat	0 €	0 €
TOTAL DES CHARGES	78 523 €	71 400 €	TOTAL DES PRODUITS	79 898 €	71 400 €

Résultat réalisé = +1 375 €

Résultat budgété = 0 €

Compte-Rendu de l'Assemblée Générale du LSB saison 2024-2025

Introduction

La saison s'achève et c'est avec plaisir et reconnaissance que nous entamons ce bilan. Un grand merci à Roland pour son engagement sans faille auprès des plus jeunes pendant de nombreuses saisons. Son sens de la pédagogie, sa capacité à fidéliser les enfants dans la pratique du basket et à les entraîner avec passion forcent le respect. Il reste bien entendu toujours le bienvenu au club.

Nos remerciements également à Réginald, arrivé cette saison mais qui a su s'investir pleinement avec les U15M. Je n'ai pas pu voir beaucoup de matchs, mais aucun retour négatif – ni sur le comportement, ni sur la motivation – ce qui témoigne d'un bon encadrement.

Nous adressons nos félicitations à Christophe pour l'obtention de son BPJEPS, une réussite personnelle et une belle opportunité pour :

- La poursuite de son projet professionnel,
- Le développement du projet club du LSB,
- L'ouverture de la section sportive.

Saison 2024-2025 : évolutions sportives

- Création d'un niveau interdépartemental, situé entre le niveau régional et départemental.
- Une équipe a évolué désormais au niveau régional en collaboration avec le club de Folkling.
- Toutes les catégories jeunes ont été représentées, avec une affluence record en U11, U13 et U18 garçons.
- Le nombre de licenciés atteint un niveau historique (251)
- Une difficulté persistante à mobiliser des encadrants les week-ends. Merci à Guillaume (U13M) et Patrick (U11M) pour leur engagement.

Bilan sportif par catégorie

U7

Environ 12 enfants encadrés avec bienveillance par Roland. Encore un immense merci pour toutes ces saisons. Plaisir et motivation sont restés présents encore cette saison pour les petits.

U9

Groupe dynamique avec une belle synergie entraîneur/enfants/parents. Participation à de nombreux plateaux, dont deux à Longeville. Petit regret : l'absence à la Fête du Mini-Basket a entraîné la perte du label départemental.

U11M

Deux équipes entraînées par Christophe et encadrées par Patrick. Jeunes motivés, réguliers et en progression. Participation aux championnats DM3 et DM6 après la première phase.

U11F

Groupe d'environ 10 filles, dont 2 U9, entraînées par Arnaud. Une première expérience de la compétition. Évolution en championnat D3F.

U13M

Deux équipes encadrées par Christophe et Guillaume. Phase 1 en interdépartementale : niveau trop élevé, perte de motivation. Phase 2 en DM1, plus adaptée. L'équipe 2 a montré une belle progression. Merci à Guillaume pour son implication.

U13F

Entraînées par Christophe et Vincent, encadrées par Mélanie et Christian. Qualification en DF1 après la première phase. Blessures nombreuses en seconde phase et opposition difficile. Créneau du samedi matin peu adapté à la compétition.

U15M

Entraînements à Faulquemont, équipe délocalisée. Encadrement de Réginald, qui a su tirer le meilleur d'un groupe hétérogène. Deuxième phase en DM2.

U15F

Équipe en CTC avec Folkling. Équipe 1 : parcours invaincu en phase de poule Grand Est, arrêt en quart de finale. Équipe 2 : 5e en Moselle, groupe agréable et en progrès. Départs de joueuses cadres compliquant la continuité de la catégorie. Points positifs : entrée au Pôle (Romane) et tentative en championnat de France Élite (Yousra).

U18M

Encadrement par Christophe et Patrick. Phase 1 : une seule équipe en interdépartemental, résultats en deçà des attentes. Phase 2 : inscription d'une 2e équipe, équipe 1 à nouveau en interdép avec des résultats honorables. Finaliste Coupe de Moselle.

U18F

Encadrées par Tanguy pour la 3e saison. Groupe soudé découvrant l'interdépartemental en seconde phase. Un vent de fraîcheur après une certaine monotonie en championnat Moselle.

Séniors Féminines

Saison difficile marquée par 3 changements de coach. Objectifs et disponibilités souvent en décalage. Prochaine saison pilotée par Gauthier et Alex.

Séniors Masculins

Belle saison, conclue par une montée en PRM après un championnat DM2 accroché. Problèmes persistants d'arbitrage. Bravo à l'équipe et à Julien.

Vétérans

Effectif réduit en cours de saison, équilibre difficile à maintenir. Finissent en haut de tableau mais l'avenir du groupe reste incertain.

Conclusions et perspectives

La saison a été riche, avec :

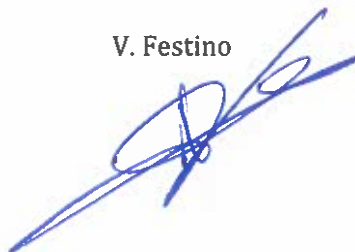
- Des performances sportives solides dans de nombreuses catégories.
- Une structuration renforcée grâce à l'intégration de Christophe à 100% sur les jeunes catégories
- Le lancement de la section sportive au collège, une étape importante.

Les axes de développement identifiés :

- Renforcer l'accueil des U7-U9, avec l'ouverture d'un nouveau créneau sur Saint-Avoid et la reprise de ces catégories par Christophe. Objectif : proximité pour les parents et groupe restreints pour les enfants.
- Travailler sur la qualité des apprentissages des petites catégories pour assurer la continuité.
- Réfléchir à la structuration de la filière féminine afin de pérenniser la pratique dans le bassin local.

Un grand merci à tous les bénévoles, encadrants, parents et joueurs pour leur engagement au quotidien. Place désormais à une trêve bien méritée avant d'attaquer une nouvelle saison pleine d'ambitions.

V. Festino





Discours du nouveau président :

Je tiens tout d'abord à vous remercier pour votre soutien et la confiance du groupe avec qui je travaille, nous allons poursuivre ensemble dans cette même ligne directrice pour faire encore évoluer le club et le placer comme je vous l'ai dit en introduction dans une autre phase de progression.

Nous avons de nouveaux défis à relever, faciliter l'accueil du public, favoriser le vivre ensemble, changer les mentalités des parents, mais aussi développer de nouvelles stratégies sportives en travaillant en amont avec les coaches. Nous devons accompagner les futurs coaches et encadrants pour structurer encore plus le club.

Rien n'est acquis, il faut sans cesse se remettre en question.

Quelques mots pour la prochaine saison.

- Nous poursuivons notre collaboration avec le club de FAULQUEMONT dans le cadre de l'entente. Ainsi, une activité est maintenue à FAULQUEMONT sur le secteur du DUF.
- Nous pourrons de nouveau bénéficier de créneaux supplémentaires d'entraînement au CRUSEM à ST AVOLD
- La saison prochaine, la mairie de LONGEVILLE nous a sollicité pour participer à la fête de la guitare WOODLOOB en septembre.
- Peut-être pourrons nous organiser un LOTO BINGO comme l'année passée.
- Autre action envisagée, une participation au Téléthon, proposition faite par Olivier.
- Dès la rentrée scolaire, une section sportive basket sera mise en place au Collège LE CASTEL. La convention a été signée récemment entre l'Education Nationale, le Comité de Moselle, la mairie et le club. Cela permettra d'attirer de nouveaux jeunes et de faire de LONGEVILLE une place forte du basket en Moselle.
- Christophe ayant terminé sa formation à NANCY, nous allons mettre en place un ou plusieurs services civiques au service du club.

Merci à tous pour votre attention.

Philippe ZIMMERMANN, président du LSB