



SAISON 2023/2024

PROCES VERBAL ASSEMBLEE GENERALE

DU 28/06/2023 À 18H30

AU GYMNASSE DE LONGEVILLE-LES-SAINT-AVOLD

- **Vérification des pouvoirs**

Après vérification par la Secrétaire Générale, le nombre de licenciés présents est de 34 Le quorum étant de 25,25, l'Assemblée Générale Ordinaire peut valablement délibérer.

- **Compte-rendu moral de l'association par le Président**

Voir Annexe 1

- Monsieur ETIENNE, représentant de la mairie de Longeville les St Avold, en profite pour rappeler que les aides de l'état ont beaucoup diminué passant de 410 000€ en 2014 à 55 000€ aujourd'hui. Il dit « bravo » pour ce qui est fait dans le club.
- Monsieur Stéphane FILSER, salarié de la CMBB, profite également de sa présence pour nous dire qu'il y a 5340 licenciés dans le CD57, en progression depuis 3 ans, et que le LSB est dans le top 10.

Le LSB participe aux développements des jeunes et à la formation de ses entraîneurs.

Avec l'arrivée d'un salarié dans un club, il faut trouver l'équilibre entre salarié et bénévoles comme entre les nouveaux et les anciens qui maîtrise le basket. Bonnes vacances.

- **Election du Président par les membres du nouveau Comité**

Philippe ZIMMERMANN se présente pour le poste de Président du L.S.B. et il est élu à l'unanimité ainsi que Catherine ZAKEL au poste de Secrétaire et Nadia FESTINO au poste de Trésorière.

Les autres fonctions seront définies lors de la première réunion du Comité.

- **Discours du nouveau Président**

Voir Annexe 6

- **Désignation pour un an des Commissaires aux Comptes (Article 19)**

Le L.S.B., conformément à la loi, doit faire appel à 1 ou 2 vérificateurs de comptes.

Sont élus à l'unanimité

- Madame Céline SCHNEBELEN résidant 10, rue de la Piscine – 57380 FAULQUEMONT
- Madame Céline SCHEIDT résidant 6, rue des Bouleaux – 57890 PORCELETTE.

Le Comité les remercie.

- **Questions diverses**

Néant

- **Vin d'honneur**

La Secrétaire Générale
Catherine ZAKEL

Le Président
Philippe ZIMMERMANN



- **Compte-rendu de la Commissaire aux Comptes**

Voir Annexe 2

- **Compte-rendu financier de la Trésorière**

Présentation du budget saison 2023 / 2024. Le bilan a été approuvé à l'unanimité.

Voir Annexe 3

Présentation du budget prévisionnel pour la saison à venir. Le budget prévisionnel a été approuvé.

Voir Annexe 4

- **Compte-rendu divers par les membres du Comité Directeur**

Compte-rendu sportif par le Responsable de la Commission Sportive et des entraîneurs

Voir Annexe 5

- **Dissolution par le Président du Comité Directeur pour la saison 2023 / 2024**

Le président, Philippe Zimmermann, procède à la dissolution du Comité.

- **Renouvellement des membres du Comité de Direction, conforme Article 9**

Philippe Zimmermann fait appel à candidature pour composer le nouveau comité.

Sont candidats pour continuer : Philippe ZIMMERMANN, Stéphanie BERTHE, Nadia FESTINO, Vincent FESTINO, Marilyn GEBHARDT, Nicolas KLACOCKER, Audrey KOCHER, Arnaud SIMON et Catherine ZAKEL.

Sont nouveaux candidats : Thomas CAMPET, Mélanie LARBI et Claire SCHNEIDER.

Cette liste est approuvée à l'unanimité par l'Assemblée présente.



Bilan du président ZIMMERMANN – AG LSB du 28 juin 2024

Bonjour à toutes et à tous, je vous remercie d'être venus ce vendredi soir pour cette Assemblée Générale de fin d'année de notre club, cette Assemblée générale clôturant en effet la saison sportive 2023/2024.

Nous avons programmé cette AG 2 jours avant l'AG du Comité de MOSELLE.

Je me réjouis de voir du monde ce soir, je vois des coachs, des parents et des joueurs. Notre club est convivial et familial, je pense qu'il l'est resté cette année. En terme de licenciés et de résultats.

Merci Monsieur ETIENNE, 1^{er} adjoint à la mairie de LONGEVILLE pour sa venue ce soir.

Cette année sportive s'achève officiellement aujourd'hui, cette assemblée générale permet de faire le bilan de l'exercice, des actions et de la gestion du club.

Je pense que cette année a été aboutie sur le plan sportif, et sur les évènements qui ont été proposés par le club. Je crois tout comme mes collègues du comité que nous avons réussi à proposer aux licenciés et à leurs familles des activités de premier plan. Ce qui a été proposé a été fait avec sérieux et implication par les membres du Comité, souvent renforcés par des parents bénévoles que je salue.

Nous avons poursuivi cette année le travail de l'année sportive 2023-2024, la ligne directrice a toujours été le club et la convivialité.

Je m'étais engagé il y a 2 ans à faire changer le comportement de certains joueurs et licenciés sur le terrain, car il y avait trop d'incivilités, ce qui nous avait valu d'être montré du doigt lors de l'AG du CD 57, je l'avais mal vécu et je m'en souviens encore. Des efforts avaient été faits en ce sens, moins de comportement agressifs, de mauvais gestes et d'emportements sur le terrain et dans les tribunes. Je m'en félicite, nous poursuivrons notre travail en cette direction, c'est aussi notre but de développer les valeurs du club, le respect, la tolérance et le vivre ensemble. Nous travail avait été mis en avant lors de l'AG du comité de Moselle, nous terminions second au challenge du Fair Play, alors que l'année d'avant nous étions dans le trio en fin de classement. Vous me direz ce n'est pas facile de se maintenir en haut de l'échelle, plusieurs facteurs peuvent influencer les résultats.

Oui, mais.

Cette année de nouveau, le CD 57 a décidé d'agir et de prendre le taureau par les cornes face à cette montée en puissance des incivilités : réunion des présidents pour alerter, faire changer les comportements des parents, des joueurs, des coachs, les parents étant souvent à l'origine des problèmes rencontrés. Ils s'imaginent que leur enfant est le meilleur de l'équipe, le meilleur sur le terrain, ne comprend pas pourquoi il ne joue pas plus, pourquoi il n'a pas le ballon, pourquoi l'arbitre siffle contre leur jeune. Ces comportements ont pour consonance que les jeunes

arbitres ne veulent plus opérer sur le terrain, d'où un manque cruel d'arbitres au niveau départemental.

Le CD57 a donc décidé de faire payer au prix fort les incivilités en imposant des matchs à huis clos, pour la catégorie U11. C'était un mal nécessaire mais difficile à faire comprendre aux parents. Notre club n'a pas été épargné par cette décision.

Je tiens à féliciter tous les coachs, pour leur travail, leurs investissements, sans faille pour les entraînements la semaine et les matchs le WE. Certains n'ont pas hésité à faire des remplacements de dernière minute, un grand merci à Patrick, qui outre les u17 a donné un coup de main à toutes les catégories d'âge.

Je félicite aussi Tanguy, qui insuffle depuis 2 ans un dynamisme avec les filles U15 et U18. Tous les coachs font un travail fondamental pour le club.

Depuis 10 mois nous avons comme vous le savez, signé un contrat avec Christophe. Celui-ci a commencé en septembre 2023 sa formation BPJEPS à NANCY. Il est suivi par Stéphane FILSER, présent ce soir. Ses résultats sont remarquables, il s'investit dans cette formation et poursuivra en 2ème année.

Motivé, responsable, sérieux, il a su mettre en place des progressions d'entraînement aux autres coachs, il s'est occupé avec sérieux des OTM, et a été un adjoint de qualité pour la communication aux côtés de Nicolas Klakocer.

Il a participé à des stages, il est allé à FOLSKLING pour la CTC il a proposé des opérations basket école. L'année prochaine, il va continuer à insuffler au club sa dynamique, son enthousiasme, à compter de juillet notamment avec des stages de perfectionnement.

Je tiens à remercier chaleureusement tous les membres du comité pour leur travail, pour la gestion des matchs, des tables de marque, du budget, de la préparation et du bon déroulement des manifestations.

Seul, on ne peut pas tout faire, et on ne fait rien de bon.

Néanmoins, nous avons été rejoints en juillet dernier par de nouveaux membres volontaires.

Certains ont quitté le navire sans donner d'explications, le nombre de réunions, et les tâches du comité n'étaient pas insurmontables.

Être bénévole, c'est s'investir, donner de sa personne, de son temps, ce n'est pas donné à tous. C'est peut-être plus facile de critiquer que d'être force de proposition. Nous sommes à la recherche de volontaires, vous serez bien accueillis rassurez-vous! Il n'y a pas de contrat écrit entre nous, mais un engagement moral vis à vis des autres bénévoles et des instances dirigeantes, engagement qu'il faut respecter. Avis aux volontaires.....

Le LSB, cette année a su attirer de nouveaux licenciés, je m'en réjouis, nous avons dépassé la barre symbolique des 230 licenciés, et nous espérons que ces licenciés reviendront vers nous l'année prochaine. A noter que le CD 57 a également vu le nombre de ses licenciés progresser à vue d'œil, encore et encore. Ce chiffre important de licenciés a été favorisé par les mesures gouvernementales d'aides à la reprise du sport, mais aussi par la renommée de notre club. Nul doute que cette croissance se poursuivra la saison prochaine, car nous aurons des objectifs précis liés à notre future organisation. Je vise encore une augmentation du nombre de licenciés et voir le chiffre passer à 250.

RESULTATS :

Vincent FESTINO vous dressera un bilan chiffré de cette saison.

Ce que je peux dire, c'est que je suis très satisfait des résultats de toutes les équipes, on voit une réelle progression depuis 2 ans.

FORMATION :

La formation a été continue au club tout au long de l'année sportive.

Divers stages départementaux se sont déroulés au cours de cette année au club. Des stages d'arbitrage ont eu lieu en février, des stages de détections proposés par Vincent, des stages d'arbitrage

Des dates avaient été proposées au gymnase, au détriment de certains entraînement club, ce qui a provoqué l'incompréhension de certains parents, je m'en excuse.

Vous voyez donc que le Comité de MOSELLE nous sollicite souvent et nous répondons toujours présent.

COMMUNICATION

La communication cette année a été encore une priorité et fait partie intégrante du club, Nico a poursuivi ses articles, avec les annonces des matchs, les résultats, des articles.

Nous avons sollicité cette année les entreprises et commerçants, certaines collaborations se sont poursuivies, de nouveaux panneaux vont être installés, cela prouve que l'on continue à nous faire confiance. Plus de 5 000 euros en dons ont été récoltés auprès des entreprises du secteur.

BUDGET : Nadia FESTINO vous communiquera les chiffres pour cette saison.

Merci à Mme Céline SCHNEBELEN, vérificateur des comptes cette année pour sa disponibilité et son travail.

Cette année, une part belle a été faite en terme d'investissement de matériel, pour permettre d'améliorer le quotidien des joueurs et l'accueil du public pour les diverses manifestations. Entre autre l'achat de ballons, du matériel d'entraînement, des friteuses.... ce qui nous permettra à terme de devenir autonome et de ne plus solliciter les autres associations, même si nous avons de très bons rapports avec elles.

ANIMATIONS

Quelques animations ont été au RDV au cours de cette année sportive tout comme les années précédentes.

- début septembre a eu lieu la fête du sport à ST AVOLD, fête à laquelle nous avons participé.

- Des stages divers ont été proposés par Vincent, à savoir des stages de détection et de perfectionnement.
- Deux plateaux U9 ont été organisés par le Olivier, avec une belle affluence et une bonne ambiance.
- La fête de Noël a eu du succès, merci au Père Noël pour nous avoir rendu visite, mais aussi aux danseuses du club de PORCELETTE.
- En mars, notre concert a été remplacé par une journée LOTO à la salle St Martin, LOTO qui s'est passé dans une ambiance festive et joyeuse. Nous envisageons l'année prochaine de la faire au gymnase pour accueillir plus de monde.
- Christophe a pris le relais de Cassandra et a géré d'une main de maître les tournois 3x3, 11 équipes et environ 50 joueurs ont fait le déplacement.
- Nous avons participé au Pass Jeunesse à ST AVOLD, Patrick, toujours volontaire a initié les jeunes du quartier au basket.
- Enfin, Christophe a développé l'opération « basket-écoles » auprès de plusieurs groupes scolaires du secteur, en l'occurrence LONGEVILLE, LACHAMBRE et PONTPIERRE. D'autres écoles que celles énoncées semblent d'ores et déjà intéressées pour la rentrée par le concept de cette opération et nous ont demandé d'y participer.

L'année prochaine, nous pourrions peut-être organiser un déplacement au SLUC NANCY ou supporter les Canonnières en NM1 à METZ.

Notre club est reconnu, il s'affirme, il est présent aux côtés des collectivités pour faire rayonner le basket dans la région naborienne et au sein du DUF.

PARTENAIRES PUBLICS ET PRIVÉS

Cette année sportive et les animations n'auraient pu se dérouler dans de bonnes conditions sans le soutien de nos partenaires publics et privés.

Le LSB ne peut évoluer sans un soutien des collectivités locales, qui nous ont aidés comme les années précédentes, d'un point de vue financier et logistique.

J'ai organisé un apéritif avec nos partenaires en janvier, auquel ont participé quelques entreprises.

Un grand MERCI à la mairie de LONGEVILLE LES ST AVOLD. La mairie nous a soutenu dans nos projets et nos démarches. La mairie nous a octroyé une subvention de fonctionnement, 9000 euros, qui correspond à nos attentes. Outre l'aspect budgétaire renouvelé tous les ans, la mairie a répondu présent, les services techniques ont été sollicités plusieurs fois pour des réparations diverses, des problèmes logistiques et l'accrochage de panneaux publicitaires.

La mairie de ST AVOLD nous a octroyé des créneaux cette année au COSEC

Le Conseil Départemental en la personne de monsieur LAVERGNE nous a aidé par l'octroi d'une subvention annuelle de 1850 euros.

Le Comité de Moselle a été à notre écoute tout au long de l'année, ils nous ont fait confiance pour organiser des stages d'arbitrage, un stage-jeune, des détections.

Nous entretenons donc de bons rapports avec les collectivités, c'est le fruit d'un dialogue constant et d'une concertation basée sur des rapports de qualité.

Je me suis efforcé de travailler tout au long de l'année avec les collectivités, les partenaires privés. Je reprendrai de plus belle pour développer le club en nouant de nouveaux contacts avec les entreprises et les commerces.

Les entreprises KOCH – ALBIZATTI, BOSPHORE, FRANCE PARE BRISE, GRAND BLEU ont fait le pari de nous soutenir, par l'achat de maillots ou de panneaux.

CONCLUSION

Un très grand merci à tous les membres du Comité pour votre investissement et votre travail au quotidien, nécessaire pour le bon fonctionnement du club.

Merci également à tous les bénévoles qui se sont portés volontaires pour aider le club. Le comité a une base solide, je souhaite élargir le comité aux volontaires, joueurs ou parents pour nous aider, nous soutenir dans nos futurs projets.

Le planning des horaires est en cours de finition, de nouveaux coachs vont nous rejoindre.

Le club de LONGEVILLE continue à montrer ses capacités d'organisation de manifestation vis à vis du Comité de Moselle. Il est reconnu par les collectivités et les partenaires. Nous sommes dans une dynamique de formation et de développement du basket. Cela sera poursuivi la saison prochaine.

Nous avons emporté l'adhésion des licenciés, des instances du basket et des institutionnels cette année.

Je vous le redis, poursuivons les bonnes pratiques, et continuons à donner une image positive du club dès à présent.

Merci à vous toutes et tous.

Philippe ZIMMERMANN, président du LSB

Rapport commissaires aux comptes LSB, saison 2023-2024

En l'absence de mon collègue Marcel Thiry et en exécution de la mission qui nous avait été confiée par votre assemblée générale du 18 juin 2023, je, soussignée Céline Schnebelen, ai fait l'audit des comptes annuels du club de basket de Longeville-lès-St-Avoid relatif à l'exercice comptable clôturé le 31 mai 2024.

Je certifie que les comptes de cette saison ont été parfaitement réguliers et sincères et qu'ils donnent une image fidèle du résultat des opérations effectuées ainsi que de la situation financière de l'association durant l'exercice écoulé.

J'estime que les éléments qui m'ont été présentés lors de cet audit au gymnase Le Castel de Longeville ont été suffisants et appropriés pour que je puisse fonder mon opinion.

Lors de la vérification des pièces justificatives que l'on m'a présentées, je n'ai relevé aucune erreur sur la situation financière du club.

J'engage l'assemblée à approuver les comptes en l'état et à donner quitus à la trésorière pour la gestion des comptes.

Mon collègue m'ayant indiqué qu'il ne souhaitait plus être vérificateur des comptes du club de Longeville, j'invite une personne « indépendante » qui le souhaiterait, à prendre sa place.

Fait à Longeville, le 23 juin 2024



Céline SCHNEBELEN

Bilan trésorerie LSB saison 2023-2024

La répartition charges / produits est quasiment à l'équilibre, sans reprise sur fonds propres cette saison.

Hors intérêts bancaires, nous aurions été déficitaire. Mais au final, le résultat de l'exercice est excédentaire de 1344€.

Concernant le budget prévisionnel, une augmentation principale des frais de fonctionnement est à noter à travers les frais administratifs [amendes, arbitrage, licences, achats divers pour le club house et la convivialité, affiliations, engagements des équipes] et le renouvellement des équipements (plusieurs jeux de maillots ont été changés, changement et acquisition de matériels, notamment afin de permettre au salarié d'intervenir dans les différents lieux de pratique du basket, comme les écoles).

Côté manifestations et actions, nous n'avons pas eu les recettes espérées. Notons de bonnes recettes pour l'organisation, compliquée pour une première, du loto. Pas de recettes pour le tournoi.

Nous avons donc réussi à être à l'équilibre pour cette première année de fonctionnement avec un salarié. N'oublions pas que nous avons reçu 12 000€ de subvention de l'Agence Nationale du Sport pour l'embauche de ce salarié en cours de formation, et que nous allons encore percevoir cette subvention pendant les deux prochaines saisons.

Ainsi, cette formation sur 2 ans de notre salarié doit nous coûter 6 000€. Nous n'avons, à ce jour, réglé qu'1/6^e de la totalité de la facture. Donc, les 5 000€ restants seront à solder la saison prochaine. De plus, n'oublions pas que, comme chaque saison, nous serons impactés par l'augmentation des coûts des licences des parts fédérale, régionale et départementale.

Nous avons donc déjà anticipé une reprise sur fonds propres, contrairement à cette année. Conformément aux projections établies pour ce projet, nous allons continuer de diversifier nos sources de revenus, à travers des activités rémunérées, des manifestations avec l'aide des bénévoles du club, la recherche de subventions supplémentaires (comme la demande d'une subvention complémentaire au Projet Sportif Fédéral). Nous regarderons avec attention l'évolution de nombre de licenciés, que nous espérons en croissance continue. Nous adapterons les tarifs des licences en conséquence. A ce titre, pour la saison prochaine, une première tranche d'augmentations a été décidée [entre 5€ et 15€, selon les catégories où le salarié intervient, et selon le coût des équipes].

Nous envisageons une augmentation des frais d'arbitrage [plus d'arbitres, donc plus de frais], mais des dépenses moindres en frais d'équipement. Le projet « salarié » est revu à la hausse, principalement du fait de la formation à solder.

Merci pour votre attention



N. FESTINO,
Trésorière LSB

Nom complet de l'association : Longeville St-Avoid Basket (LSB)
 Adresse postale : 17 rue des myrtilles - 57740 LONGEVILLE-LES-SAINT-AVOID

ACTIF		PASSIF	
Immobilisations	0,00	Réserves	57 000,00
Amortissement des immobilisations	0,00	Résultat de l'exercice	6 730,67
Caisse	3 730,67	Fonds dédiés	0,00
Épargne	60 000,00	Découvert bancaire	0,00
Produits à recevoir	0,00	Dettes à payer	0,00
TOTAL ACTIF	63 730,67	TOTAL PASSIF	63 730,67

Date : 27/06/2024

Signature du représentant légal :



Nom complet de l'association : Longeville St-Avold Basket (LSB)
 Adresse postale : 17 rue des myrtilles - 57740 LONGEVILLE-LES-SAINT-AVOLD

CHARGES		Année	PRODUITS		Année		
		EURO			EURO		
Charges d'exploitation			Produits d'exploitation				
60	Achats	S.total 60	15 001,44	70	Rémunération des services	S.total 70	17 652,00
6040	Achats de prestations		3 543,76	7010	Ventes de biens		6 019,00
6064	Fournitures d'entretien et de bureau		1 095,62	7061	Transports liés aux activités		11 633,00
6068	Fournitures d'atelier ou d'activités		10 362,06				
61	Services externes	S.total 61	984,42	74	Subventions	S.total 74	24 090,00
6111	Formation des bénévoles		510,00	7407	Jeunesse et sports		12 000,00
6150	Travaux d'entretien et de réparation		474,42	7422	Département(s)		1 890,00
				7423	Commune(s)		9 000,00
				7442	Autres subventions privées (à personnaliser)		1 200,00
62	Autres services externes	S.total 62	13 752,22	75	Autres produits de gestion courante	S.total 75	32 245,17
6240	Transports liés aux activités et à l'animation		11 720,00	7561	Cotisations		24 952,47
6250	Missions et réceptions		1 819,07	7562	Arbitrage entente.s		386,70
6261	Frais postaux		13,92	7581	Dons en nature		1 656,00
6263	Internet		199,23	7582	Dons en numéraire		5 250,00
63	Impôts et taxes	S.total 63	0,00	Produits financiers			
64	Frais de personnel	S.total 64	25 502,56	76	Produits financiers	S.total 76	1 812,57
6411	Salaires nets		14 047,99	7610	Produits d'intérêts financiers		1 733,45
6414	Indemnités déplacements formation		4 299,87	7620	Autres produits financiers		79,12
6415	Formation		1 038,69	Produits exceptionnels			
6450	Charges sociales de l'employeur		5 928,01	77	Produits exceptionnels	S.total 77	524,39
648	Autres charges		188,00	7710	Produits exceptionnels		524,39
65	Autres charges Gestion courante	S.total 65	19 430,27				
6580	Autres charges de gestion (cotisations, etc.)		12 763,96				
6582	Amendes		765,00				
6583	Arbitrage		3 376,31				
6586	Engagement équipes		1 040,00				
6581	Affiliations diverses		465,00				
6584	Formation des arbitres		660,00				
6585	Mutations		360,00				
Charges financières				Produits financiers			
66	Charges financières	S.total 66	308,46				
6620	Autres charges financières		308,46				
Charges exceptionnelles							
67	Charges exceptionnelles	S.total 67	0,00				
689	Report de subventions non utilisées	S.total 689	0,00	789	Reprise des subventions non utilisées	S.total 789	5 385,91
TOTAL DES CHARGES			74 979,37	TOTAL DES PRODUITS			81 710,04
Excédent de fonctionnement			6 730,67	Déficit de fonctionnement			
Total général			81 710,04	Total général			81 710,04

Date : 27/06/2024

Signature du représentant légal :



Compte -rendu AG Longeville&Saint-Avoid Saison 2023-2024

Saison exceptionnelle sur bien des aspects.

Premièrement, un nombre record de licenciés pour le club avec un effectif de 227.

Deuxièmement, une première année de fonctionnement avec un salarié, même si celui-ci n'est disponible qu'à 50% de par le cursus de formation qu'il a suivi et qu'il continuera à suivre la saison prochaine. Cela a permis au club d'assurer des opérations de découverte en milieu scolaire mais également d'assurer des séances loisirs lors des vacances scolaires à Saint AVOID ou Folschviller.

Troisièmement, après un rapprochement depuis plusieurs saisons avec le club de Faulquemont, le développement d'une filière féminine au niveau régional avec la CTC charbon composée des clubs de Behren et Folkling.

Enfin, des résultats sportifs en progression qui ont placé le club de Longeville parmi les premiers du département sur beaucoup de catégories jeunes et permis à plusieurs licenciés d'être intégrés aux sélections départementales et régionales pour une jeune U13F.

Malheureusement ce bilan est quelque peu entaché avec des incidents vécu à domicile comme à l'extérieur dans les tribunes ou sur le terrain qui démontre le fragile équilibre que l'on peut vivre de plus en plus dans les gymnases entre les joueurs, les dirigeants et les parents. Nous devons rester attentifs à ces dérives les saisons futures.

Côté encadrement, le LSB a pu compter sur 10 encadrants en plus de notre salarié. 4 ont suivi une formation FFBB (1 BF enfant, 2 BF jeune et un CS du DETB).

Claire a animé une école d'arbitrage qui a permis de présenter 3 candidats à l'examen théorique et un à l'examen pratique qu'il a passé avec succès. De plus, il est à noter bonne implication des U18F et des U15M sur les tables pour les championnats jeunes.

Concernant l'école de mini-basket, les coachs (Roland en U7 et Olivier en U9) ont continué à élever le niveau technique de nos jeunes pousses tout en conservant l'objectif prioritaire de les fidéliser. A noter, une multiplication des événements pour les U7 à l'initiative des coachs afin de renforcer leur plaisir de se retrouver ensemble et une participation très active aux plateaux pour nos U9 dont 2 organisés de main de maître sur Longeville avec une participation très active des parents.

La saison prochaine, nous essaierons de réunir les 2 créneaux afin de permettre à Olivier et Roland de s'entraider et de créer des ponts entre les 2 catégories.

Catégories jeunes en compétition :

U11F (Christian): bonne saison, un groupet très hétérogène et restreint pour les. Placée dans le groupe Elite à l'issue des barrages, elles pu démontrer de beaux progrès qu'il faudra pérenniser pour la majorité en catégorie U13.

U11M (Gilles/Christophe) : un groupe large de plus de 20 éléments qui a permis d'inscrire une deuxième équipe en championnat. Les deux équipes n'ont pas démerité. L'une a pu évoluer en Elite et la deuxième en honneur. Mais elles ont fait preuve de combativité et de pugnacité. A noter quelques difficultés d'assiduité pour certains qui ont pu limiter leur

U13F (Vincent) : fonctionnement avec la CTC au niveau régional. Qualification en poule elite lors de la seconde phase avec des matchs très équilibrés. ½ finale de coupe grand est.

U13M (Thomas) : groupe mixte très hétérogène que Thomas a appris à connaître au fur et à mesure de la saison. Malgré les défaites, ce groupe à persévérer et progresser en évoluant en championnat honneur.

U15M (Christophe): Belle saison et belle progression pour un groupe qui a joué la finale à 3 du championnat et remporté la coupe de Moselle (première victoire depuis bien longtemps pour équipe de Longeville)

U17M (Patrick): beau parcours également pour ce groupe très large. Ils ont également joué la finale à 3 du championnat et atteint la ½ finale de coupe. A noter que tous ces joueurs resteront dans cette catégorie suite à la réforme de la FFBB.

U18F (Tanguy): groupe très large incluant des jeunes U15 surclassées. Ces filles ont eu une progression régulière qui leur a permis de gagner régulièrement leurs matchs en fin de saison et jouer la finale de la Coupe de Moselle. L'objectif est maintenant de réussir leur intégration en catégorie sénior.

Séniors Féminins (Claire) : championnat compliqué avec peu d'équipes engagées. Le manque de continuité dans le calendrier n'a pas aidé. Elles terminent en milieu de tableau. La saison prochaine est en préparation avec une réflexion sur un élargissement du groupe au U18F.

Séniors masculins (Julien) : parcours difficile avec groupe régulièrement renforcé de vétérans. Elle termine en milieu de tableau et évoluera de nouveau la saison prochaine en DM2 et sera toujours encadré par Julien.

Vétérans : une équipe qui fonctionne en autonomie. Sportivement, une saison moyenne au cours de laquelle la volonté de performer a sans doute pris le pas sur le plaisir de jouer ensemble. Toujours la même ombre au tableau car en tête en termes de faute technique.

Nous avons pu également voir la section Loisirs se développer, animée par Bernard qui a pu réserver ce créneau aux personnes souhaitant pratiquer le basketball quel que soit leur niveau de maîtrise dans la convivialité.

Saison intense pour tous les coachs que je remercie. Pour la saison prochaine, nous aurons quelques mouvements au sein des encadrants (arrêt de Gilles et arrivée de Réginald (U13M) et Mamadou (U11M)). Mais nous continuerons à développer la formation de nos jeunes joueurs. Plusieurs axes de travail à venir :

- Christophe fonctionnera en binôme avec les coachs des catégories U11 et U13 afin de permettre l'encadrement de groupes élargis. L'objectif est de réussir à leur inculquer l'ensemble de notions recommandées par la FFBB par catégorie.
- Continuez le développement des opérations basket Ecole.
- Préparer l'ouverture d'une section sportive dans un collège local.

Bon repos à tous avant une reprise courant Août.

A la saison prochaine.

Vincent FESTINO



Discours du nouveau président :

Je tiens tout d'abord à vous remercier pour votre soutien, vous m'accordez votre confiance, et la confiance du groupe avec qui je travaille, nous allons travailler ensemble dans cette même ligne directrice pour faire encore évoluer le club et le placer comme je vous l'ai dit en introduction dans une autre phase de progression.

Quelques mots pour la prochaine saison.

- Nous poursuivons notre collaboration avec le club de FAULQUEMONT dans le cadre de l'entente. Ainsi, une activité est maintenue à FAULQUEMONT sur le secteur du DUF, nous pouvons également bénéficier de créneaux pendant les vacances
- Nous pourrons de nouveau bénéficier de créneaux supplémentaires d'entraînement au COSEC de ST AVOLD
- Nous continuons la CTC avec le club de FOLKLING, pour diverses équipes, avec des entraînements en commun
- Un projet de classe SPORT ETUDES au collège LE CASTEL va être officiellement lancé.
- Pour améliorer notre encadrement, nous allons ouvrir un ou deux postes de contrat sous SERVICE CIVIQUE.

Philippe ZIMMERMANN, président du LSB